

尊重是基本，侵害零容忍



打造安心職場，讓工作環境更友善

！ 什麼是不法侵害？ ！

指勞工因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方，以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式所為之不當言行，常見類型包括：

1. 職場暴力

人身攻擊、言語辱罵或威脅、破壞名譽等，對身心健康或安全造成損害的行為。

2. 職場霸凌

反覆、持續對特定員工進行不當對待，如排擠、孤立、散布謠言、貶低專業、過度監控，損害其人格尊嚴或工作條件。

3. 性騷擾

包括敵意環境型與交換條件型，涉及與性或性別有關的不當言行，如性暗示、挑逗、不當肢體接觸等。

4. 就業歧視

雇主基於與工作無關的特徵（如年齡、宗教、容貌、婚姻狀況、種族等）決定勞動條件或福利。

5. 跟蹤騷擾

反覆、持續騷擾特定對象，包括尾隨、監視、通信騷擾，干擾其生活或心理安全。



如果心情或情緒上需要專業的建議
不要忘記隨時撥打EAPC的服務電話喔！

員工協助服務方案委由「社團法人新竹市生命線協會-員工協助服務中心(EAPC)」以電話、E-mail、面談等，提供下列服務：

- ✓ 聊聊熱線：由個案管理師提供諮詢服務
- ✓ 個別諮詢：聊聊熱線後依評估情況提供各項專業諮詢服務
- ✓ 服務時段：平日09:00-19:00
- ✓ 洽詢/預約專線：0800-668-880
- ✓ E-mail：eapc@eapcenter.org

相關服務費用由公司/機關全額負擔，請同仁善加運用



「保密尊重」是我們專業的堅持；「全心服務」是我們不變的態度